FIRST WORKSHOP ITALY-CHINA BEIJING TSING HUA UNIVERSITY ITALIAN UNIVERSITIES 22 05 2012

FRANCO NACCARELLA

SUN LEI

LEUNG BETTY

ZHOU SHENGLAI

Prof. Innocenzi and Colleagues of the University of Sassari

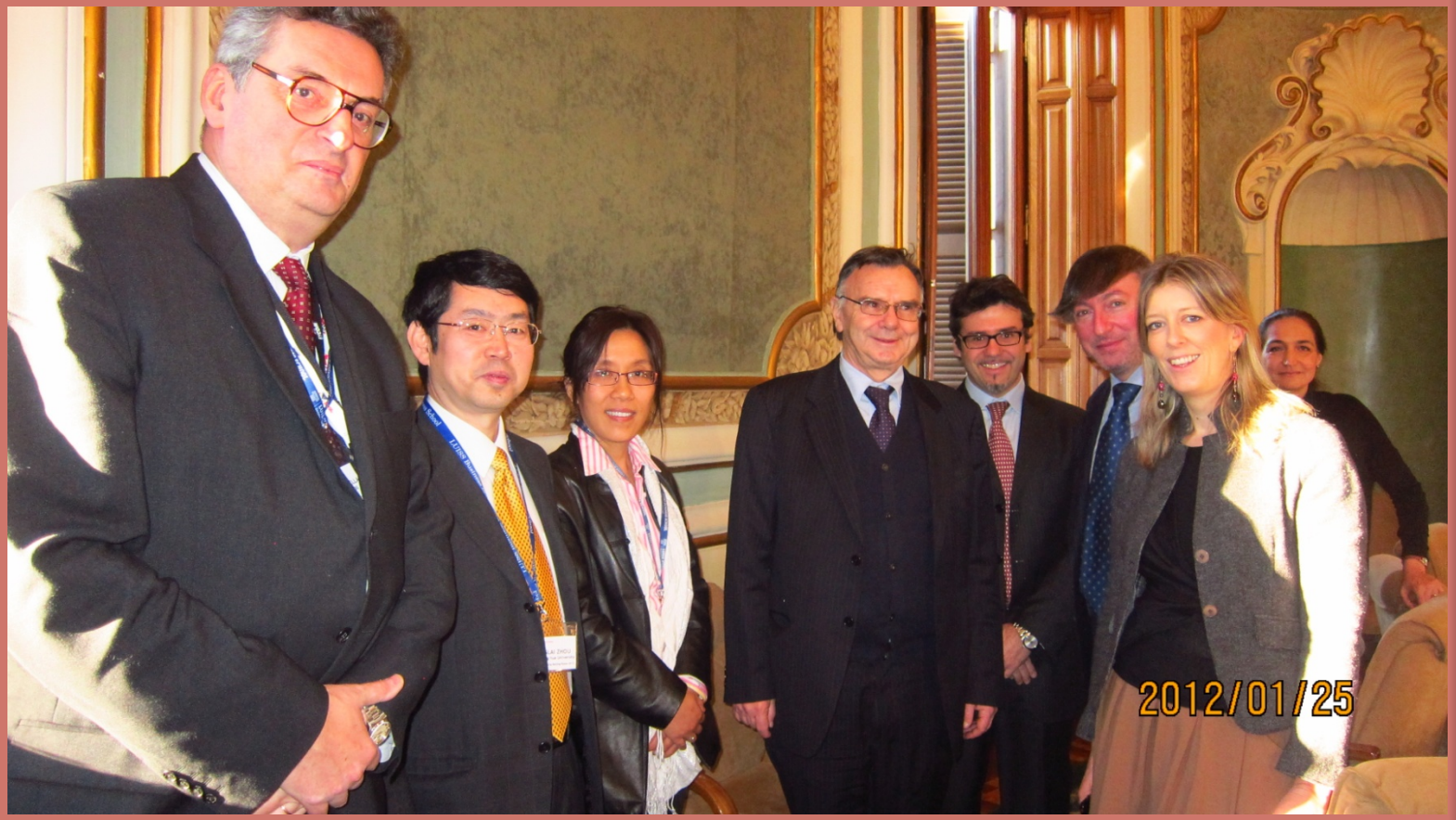
Award for Dr ssa Sun Lei from Colleagues of the University of Sassari

Prof. Innocenzi and Colleagues of the University of Sassari

Italian Delegation from Rome and Bologna meets at MAE, HE Massimo Roscigno

Prof Zhou Shenglai Beijing Tsing Hua University meets Rome Luiss University Experts

Prof Zhou Shenglai Beijing Tsing Hua University meets Rome Luiss University Experts, Prof Fontana, Prof Gasparri, Prof. Boccardelli



Prof Naccarella, Prof Fontana and the Italian Military Delegation

Meeting at the Luiss University

HE Gianluigi Magri. Vice Minister of Defense, Gen Anaclerio and Chinese guests

Prof Zhou Shenglai and the Chinese delegation meets the University of Bologna

Prof Zhou Shenglai and the Chinese delegation meets the University of Bologna and Prof Roberto Grandi

Prof Zhou Shenglai and the Chinese delegation meets the University of Bologna, Prof. Giovanni De Plato and Prof. Roberto Grandi

Prof Zhou Shenglai and the Chinese delegation meets Policlinico San Donato

Prof Zhou Shenglai and the Chinese delegation meets Prof Borgonovi and Prof. Ssa Tarricone of the BOCCONI University

Prof. Zhou Shenglai, Prof. Zhang Qin Yi, Prof. Alessandro Ghisalberti; Catholic University in Milan

Prof Yin Jun, PR CHina Embassy Scientific Cousellor meets Rome Luiss University and Campus Biomedico delegates

Prof Stefano Baraldi, CERISMAS. Catholic University in Milan

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Prof Stefano Baraldi, CERISMAS. Catholic University in Milan

Lo sviluppo delle pratiche di Human Resource Management in Sanità
WORKSHOP CERISMAS
Lo sviluppo delle pratiche di Human Resource Management in Sanità
17 Dicembre 2010 ore 9:30

Università Cattolica del Sacro Cuore
Largo Gemelli 1, Milano
Aula Pio XI

Contenuti

Il Ce.Ri.S.Ma.S. nell'ambito delle attività di ricerca istituzionale ha avviato un percorso di approfondimento sul tema della gestione strategica delle risorse umane in sanità. Primo passo del percorso è stata la realizzazione di uno studio conoscitivo sull'attuale diffusione dei processi di Human Resource Management (HRM) nelle aziende sanitarie pubbliche e private in Italia. Il progetto ha dunque il fine di comprendere in che misura tali processi risultano orientati ad una prospettiva che veda il personale come una risorsa chiave per lo sviluppo strategico dell'azienda.

Obiettivo del progetto, è stata la realizzazione di una survey a carattere nazionale per cogliere le modalità e le soluzioni attuate dalle aziende in risposta alla complessità di gestione delle competenze professionali, in un'ottica di sviluppo strategico. La sfida del passaggio ad una aziendalizzazione "matura" nel Ssn passa infatti anche per questo cambiamento di natura sia fattuale che culturale.

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Prof Stefano Baraldi, CERISMAS. Catholic University in Milan

- In seguito all'analisi della letteratura nazionale ed internazionale, è stato strutturato un questionario ad hoc rivolto alle direzioni generali delle aziende. Il questionario, suddiviso in quattro sezioni principali e corredato da una sezione di anagrafica, ha permesso di mappare le modalità con cui vengono affrontati i principali processi che caratterizzano la gestione delle risorse umane ovvero:
- la selezione;
  la formazione e pianificazione dello sviluppo;
  la valutazione;
  gli strumenti di compensation.
  La validazione del questionario da parte dello steering commettee, composto da rappresentanti del mondo istituzionale, accademico e della consulenza, ha permesso l'avvio della survey grazie all'implementazione del questionario in formato online.

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Prof Stefano Baraldi, CERISMAS. Catholic University in Milan

- Il convegno intende dunque presentare i risultati della ricerca al fine favorire il confronto in merito alle soluzioni organizzative in essere e ai possibili spazi di miglioramento dei processi di HRM.
- L'articolazione del programma riflette la prospettiva di condivisione propria del progetto stesso.
- La prima parte del convegno presenta i risultati dello studio e l'inquadramento di quest'ultimi nella cornice dello sviluppo del sistema di HRM a livello istituzionale.
- La seconda parte, è invece dedicata al confronto tra le diverse tipologie di stakeholder coinvolti nel Ssn e non solo, al fine di trarre indicazioni sulle possibili linee di sviluppo futuro.

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore